

サブコンピテンシーとシナリオの対応表

2018.12.17

| サブコンピテンシー | シナリオ 1 患者感情 | シナリオ 2 服薬アドヒ アランス | シナリオ 3 お薬手帳 | シナリオ 4 ポリファーマシー | シナリオ 5 がん | シナリオ 6 他職種 |
|-------------------------|----------------|-------------------------|----------------|--------------------|--------------|---------------|
| 111 冷静さ | ○ | | | | | |
| 112 安定性 | ○ | | ○ | | | |
| 113 倫理観 | | | ○ | | | |
| 114 自己肯定 | ○ | | | | | |
| 121 自己研鑽の成果の発揮 | | | | ○ | | |
| 122 薬剤師としての職責と信念 | | | ○ | ○ | | |
| 123 謙虚さ | ○ | | | | | |
| 124 粘り強さ | | ○ | ○ | ○ | | |
| 125 リスクマネジメント | | | ○ | ○ | | |
| 211 対人理解 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 212 受容・共感 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 213 言動の選択 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 214 患者・生活者志向 | ○ | | ○ | ○ | ○ | |
| 221 豊富な語彙と非言語的コミュニケーション | ○ | ○ | ○ | | ○ | |
| 222 傾聴 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 223 アサーション | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 224 環境設定 | ○ | ○ | | | ○ | |
| 225 医療 ICT の活用 | | | | | | |
| 226 配慮と工夫 | | | | ○ | | |
| 227 プレゼンテーション | | | | | | |
| 228 社会人としての対人行動 | ○ | ○ | ○ | | ○ | |
| 231 専門領域のイニシアチブ | | | | | | ○ |
| 232 リーダーシップ・フォローワーシップ | | | | | | ○ |
| 311 解釈モデルの把握 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| 312 薬学的管理に必要な情報の収集 | | ○ | ○ | | ○ | ○ |

| | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| 313 情報共有ツールの効果的な活用(情報収集時) | | ○ | ○ | | ○ | |
| 314 問題抽出 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 315 情報の記録 | | | | | | ○ |
| 321 情報提供 | ○ | ○ | | ○ | ○ | |
| 322 情報共有ツールの効果的な活用 | | ○ | | | ○ | |
| 323 問題解決 | | ○ | | | ○ | |
| 324 理解度の確認 | | ○ | | | ○ | |
| 331 自己決定支援 | | ○ | | | ○ | |
| 332 価値の説明 | | | ○ | | | |
| 411 人間関係構築 | | | | ○ | | ○ |
| 412 互いの理解 | | | | ○ | | ○ |
| 413 専門知識・技能の伝達 | | | | ○ | | ○ |
| 421 情報収集 | | | | ○ | | ○ |
| 422 情報共有 | | | | ○ | | ○ |
| 423 問題解決 | | | | | | ○ |